

**ПЛАН РАБОТЫ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ
НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД**

| № | Мероприятие | Цели /задачи | Срок проведения | Ответственные исполнители | Участники | Выход информации |
|----------|---|---|------------------------|------------------------------------|--|---------------------------|
| 1 | <u>Занятие 1.</u> Организация образовательного процесса в техникуме | Собеседование с молодым специалистом. Знакомство с оформлением и ведением документации (Учебный план - рабочая программа-тематическое планирование- поурочное планирование). | Сентябрь | Зам. директора по УМР, методист | При поступлении на работу новых преподавателей | Методические рекомендации |
| 2 | <u>Занятие 2</u> Технология конструирования занятия | (постановка цели, задач урока (образовательная, развивающая, воспитательная) | Ноябрь | Методист | -/- | Методические рекомендации |
| 3 | <u>Занятие 3.</u> Анализ учебного занятия. Самоанализ занятия | Знакомство с анализом и самоанализом учебного занятия | Декабрь | Методист | -/- | Методические рекомендации |
| 4 | <u>Занятие 4.</u> Методы и формы контроля знаний | Знакомство с методами и формами контроля знаний | Январь | Председатели ЦМК | -/- | Методические рекомендации |
| 5 | <u>Занятие 5</u> Использование активных педагогических форм, приёмов. методов, | Знакомство с информационно-развивающими методами обучения | Февраль | Преподаватель информатики | -/- | Аналитическая справка |

| | | | | | | |
|---|--|---|----------------|------------------------------|-----|--|
| | современных технологий в практике техникума | | | | | |
| 6 | <u>Занятие 6.</u> Многообразие развивающего типа обучения | Знакомство с многообразием развивающего типа обучения | Март | методист | -/- | Методические рекомендации |
| 7 | <u>Занятие 7.</u> Заключительное занятие | Подведение итогов работы. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности молодого педагога в коллективе. | Апрель | Методист Педагог-психолог | -/- | Отчет о работе школы молодого педагога |
| 8 | Консультирование молодых специалистов по вопросам подбора средств и методов обучения, планировании учебных занятий | Корректировка деятельности молодого преподавателя, предупреждение конфликтных ситуаций | В течение года | председатели ЦМК | -/- | Анализ проблемных вопросов |

