

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РОСЛАВЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ

«Рославльский
медицинский техникум»

Г.В. Фролова

«16» МАРТА 2016г



Оценка коррупционных рисков
ОГБПОУ «РОСЛАВЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Рославль
2016г.

Оценка произведена в соответствии:

- с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.

<i>№ п/п</i>	<i>Деятельность техникума в виде отдельных процессов</i>	<i>Подпроцессы</i>	<i>«Критические точки»</i>	<i>Должность работников, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении «коррупционного правонарушения».</i>
1.	Взаимодействие с обучающимися и их родителями	Приём, переводы, отчисление обучающихся	Возможность оказания давления на родителей(законных представителей) абитуриентов при поступлении в техникум. Возможность оказания давления на абитуриентов, обучающихся с целью получения личных выгод. Возможность «денежных поборов» за образовательные услуги, за выдачу академических справок, бланков студенческих билетов, зачётных книжек, дипломов и приложений к ним, за передачу экзаменов и зачётов, восстановление в образовательном учреждении после отчисления, за консультации. Собеседования, за пользование библиотечным фондом, обеспечение общежитием.	Работники приёмной комиссии, директор техникума – получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг). Преподаватели, директор техникума, заведующие отделениями, заместители директора, зав. отделениями – получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков). Секретарь учебной части, зав. отделениями – получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг).
		Проведение промежуточной и итоговой аттестации		
		Получение, хранение, заполнение и выдача документов государственного образца		
		Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении техникумом		
		Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями либо лицами, из замещающими		
		Назначение стипендий		
2.	Взаимодействие с трудовым коллективом	Осуществление подбора и расстановка кадров	Возможность оказания давления на работников Возможность приёма на работу родственников, членов семей, для выполнения в рамках техникума	Юрисконсульт и инспектор ОК, директор техникума - получение личной выгоды (в виде
		Формирование фонда оплаты труда, в особенности его		

		<p>стимулирующей части (надбавок, доплат)</p> <p>Утверждение структуры техникума и штатного расписания</p> <p>Определение стратегии развития, целей и задач техникума</p>	<p>исполнительно – распорядительных и административно – хозяйственных функций.</p> <p>Проведение аттестации педагогических и руководящих работников с нарушениями.</p>	<p>денежных средств, подарков, услуг).</p> <p>Работники бухгалтерии, юрисконсульт, и инспектор ОК, заместители директора, директор техникума - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг).</p> <p>Члены аттестационной комиссии - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг).</p>
3.	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Создание условий для внедрения инноваций, участие техникума в различных программах	<p>Возможность фактического невыполнения заключённых договоров.</p> <p>Необоснованное завышение стоимости работ, услуг, товаров.</p> <p>Завышение закупочных цен при размещении государственных заказов.</p> <p>Заключение государственного контракта без соблюдения установленной законом процедуры.</p> <p>Аффилированность лиц, принимающих участие в размещении заказов.</p> <p>Заключение договоров с организациями, не имеющей специального разрешения на проведение соответствующего вида работ.</p> <p>Необоснованное продление сроков поставки товаров, оказания услуг по договорам.</p> <p>Нецелевой использование бюджетных средств.</p> <p>Неэффективное использование имущества техникума.</p> <p>Предоставление государственного имущества Смоленской области без соблюдения</p>	<p>Заместитель директора по АХР, контрактный управляющий, бухгалтер, директор техникума - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг, «откатов»).</p>

			соответствующей процедуры, предусмотренной законом. Наличие факторов, препятствующих обеспечению добросовестной конкуренции в сфере закупок.	
--	--	--	---	--

			Наличие факторов, препятствующих обеспечению добросовестной конкуренции в сфере закупок.	
4.	Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	Осуществление эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти и местного самоуправления	Использование служебного автомобиля в личных целях. Получения преференция сотрудниками проверяющих организаций и контролирующих органов своего служебного положения при устройстве в техникум своих детей.	Заместители директора, главный бухгалтер, заведующие отделениями, директор техникума – получение личной выгоды.

Разработчик:
Юрисконсульт

Ю.А. Павлюченкова

Согласовано:

Директор

 Г. В. Фролова

Зам. директора по УР

 Некрашевич Н.В.

Зам. директора по ВР

 Иванова Л.А.

Главный бухгалтер

 Секачева Н.Б.

Оператор ЭВМ

 Прохоров В.Ю.

Инспектор ОК

 Тихомирова И.Н.